

Le diverse opinioni

Area di interesse: Risorse umane (personale)

Organizzazione	Problemi principali segnalati	Soluzioni proposte	Allegati
Comunità Incontro	Il settore non può essere eguagliato ad un'impresa. Le comunità hanno uno scopo puro di natura sociale. Ambiguità nella distinzione tra cooperative sociali, comunità, ONLUS ecc.	<i>IL personale delle Comunità deve poter usufruire delle agevolazioni per alleggerire il costo che altresì potrebbe essere destinato alla causa. Necessità di una legislazione chiara che identifichi il vero volontariato da aziende mascherate da comunità ma che non hanno alcun scopo sociale.</i>	
Fondazione Exodus Onlus	Anche queste troppo legate a standard rigidi		
Erit Italia	Mancanza di percorsi formativi scolastici ed universitari adeguati quanti qualitativamente. Consequente ricaduta nei Servizi, già penalizzati dal punto di vista della quantità di addetti assunti	<i>Integrare risorse ed esperienze dei Servizi con quella delle Università, anche attraverso l'impiego di studenti e tirocinanti, per favorire lo sviluppo di percorsi formativi, adeguabili in progress ai cambiamenti delle caratteristiche del fenomeno e delle nuove acquisizioni scientifiche. In ogni caso garantire tale attività integrata e ricorsiva fra prassi, ricerca, sperimentazione e formazione, attraverso l'istituzione di idonei uffici. Compensare le carenze di organico</i>	
Federserd	<ul style="list-style-type: none"> - Mancanza di criteri per la definizione di dotazioni organiche congrue - Precariato persistente - Insufficiente formazione specifica - Mancanza di selezione all'assunzione - Mancanza di sistemi anti burn out 	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Oggettivazione dei fabbisogni e definizione di processi (tempi) per il completamento della dotazione organica. in ordine ai risultati raggiunti</i> - <i>Autorizzazione ai contratti per lavoro dipendente a tempo determinato</i> - <i>Attivazione di corsi di specializzazione/ master per le diverse professionalità</i> - <i>Implementazione della valutazione motivazionale</i> - <i>Definizione di incentivi e variazioni della tipologia di lavoro negli anni. Previsione di periodi sabbatici</i> 	Attività di fondo della Federazione (atti e documenti www.federserd.it)
Gruppo Abele	Progressiva erosione del personale dei Sert e del Privato	<i>Maggiore integrazione su più funzioni tra personale pubblico e del privato sociale</i>	

Le diverse opinioni

Area di interesse: Risorse umane (personale)

Provincia Autonoma di Bolzano - Merano	Incremento personale nei punti strategici	<i>Assunzione di personale concordata tra i Servizi e Assessorato per rinforzare punti strategici</i>	
Provincia Autonoma di Bolzano –Azienda Servizi Sociali	Alto turn over personale; Rischio burn out Necessario standard di personale adeguato	<i>Definizione risorse adeguate ai bisogni Definizione di strumenti organizzativi e contrattuali per contrastare turn over e burn out Interventi di formazione mirati</i>	
Provincia Di Trento	insufficiente formazione specifica mancanza di selezione all'assunzione mancanza di sistemi anti burn out mancanza di criteri per la definizione di dotazioni organiche congrue	<i>attivazione di corsi di specializzazione/ master per le diverse professionalità implementazione della valutazione motivazionale definizione di incentivi e variazioni della tipologia di lavoro negli anni. Previsione di periodi sabbatici oggettivazione dei fabbisogni e definizione di processi (tempi) per il completamento della D.O. in ordine ai risultati raggiunti autorizzazione ai contratti per lavoro dipendente a tempo determinato</i>	In allestimento un documento in tal senso
Regione Sicilia	Incongruenza tra il personale in dotazione ed il reale fabbisogno derivante dal nuovo carico di lavoro Mancanza di sistemi incentivanti e variazione della tipologia di lavoro negli anni		
Sia	Nel corso dell'ultimo decennio c'è stato un incremento nel numero dei gruppi di lavoro dedicati all'alcoldipendenza senza un parallelo incremento adeguato al forte incremento del numero degli utenti (Relazione al Parlamento) e contrazione delle risorse dedicate	<i>Rivedere i carichi di lavoro dei servizi dedicati al recupero e alla cura dell'alcoldipendente con identificazione di un rapporto utenti operatori adeguato ai livelli di prevalenza ed incidenza di condizioni a rischio. Rivedere le competenze ed i ruoli dei SERT e dei Servizi di Alcologia con definizione puntuale del sistema di intervento sui differenti target di popolazione e per i differenti contesti di intervento (scuola, alcol e guida ecc.)</i>	

Le diverse opinioni

Area di interesse: **Risorse umane (personale)**