

## Le diverse opinioni

### Area di interesse: Reinserimento lavorativo

Organizzazione	Problemi principali segnalati	Soluzioni proposte	Allegati
<b>Comunità Incontro</b>	Scetticismo dinanzi alla possibilità di recupero delle persone TD Assenza di una legge in materia di reinserimento sociale	<i>Legge dello stato sul reinserimento sociale che faciliti il reinserimento dei soggetti TD dopo aver svolto un programma di recupero con buoni risultati. Agevolazioni per le imprese e aziende che assumono soggetti derivanti da un percorso di recupero effettivo. Riconoscimento ai fini previdenziali del programma comunitario</i>	
<b>Fondazione Exodus Onlus</b>	Difficoltà a trovare riferimenti sul territorio meno stigmatizzati	<i>Implementare progetti di formazione scolastica e professionale nei progetti di cura. Sensibilizzare ambienti scolastici, formativi, imprenditoriali, sindacali per lo sviluppo di "progetti ponte"</i>	
<b>Erit Italia</b>	1 il rapporto fra difficoltà connessa alle "normali" attività lavorative e le "debolezze" delle persone afflitte da dipendenza patologica, può determinare alte probabilità di ricadute	<i>1a Alla disoccupazione ed emarginazione, preferire lo sfruttamento delle abilità residue, sperimentando ed individuando nuovi percorsi e ambienti di lavoro "tutelati". (Ad esempio con la creazione di laboratori artistici , di maggior attività formative, di impiego delle persone td in lavori socialmente utili, ecc). In chiave di ricerca e sperimentazione ciò potrebbe favorire lo sviluppo di migliori condizioni di lavoro per tutta la popolazione (più salute e meno disagio) e l'individuazione di nuove forme aggregative, socializzanti e ricreative</i>	
<b>Federserd</b>	-Le scarse risorse investite nel settore della riabilitazione da parte degli EELL non hanno sempre garantito la continuità di progetti di reinserimento socio-lavorativo, -Esigenza di acquisire, da parte delle aziende sanitarie, nuove figure professionali nelle équipe, e/o valorizzare la figura dell'educatore professionale per l'inserimento lavorativo, -Mancanza di incentivi adeguati alle imprese che inseriscono in formazione e assumono i soggetti svantaggiati.	<i>-Finanziamento vincolato a questi interventi da parte degli EELL. -Sviluppo di progettualità con gli enti pubblici finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate. -Incentivi alle imprese che investono e si impegnano in questi progetti di valenza sociale.</i>	- rassegna rivista Mission ( <a href="http://www.federserd.it">www.federserd.it</a> )

## Le diverse opinioni

### Area di interesse: Reinserimento lavorativo

<b>Gruppo Abele</b>	Mancanza di risorse per pazienti in fase di stabilizzazione farmacologia.	<i>Reinserimento sociale come strumento di cura e non solo come finalità riabilitativa.</i>	
<b>Provincia Autonoma di Bolzano - Merano</b>	Reperimento lavoro per utenti post trattamento (residenziale e/ ambulatoriale)	<i>Attività di rete per garantire lavoro con Istituzioni/Aziende/Ditte preposte</i>	
<b>Provincia Autonoma di Bolzano –Azienda Servizi Sociali</b>	Mancano offerte a bassa soglia per persone dipendenti non adatte all’inserimento lavorativo Difficoltà ad inserire persone certificate; Occorre ridurre i tempi di attesa per il collocamento mirato; Rigidità mercato del lavoro Il reinserimento lavorativo attraverso cooperative di tipo B necessità di strumenti per valutarne costantemente l’efficacia.	<i>Progettare, attivare ad es. un laboratorio a bassa soglia sul territorio cittadino;</i>  <i>Realizzare un tavolo di discussione SER.D/ASSB/ Ufficio Servizio Lavoro della PAB</i>  <i>Collaborazioni e strumenti per monitorare l’inserimento lavorativo tramite cooperative di tipo B</i>	
<b>Provincia Di Trento</b>	Mancanza di incentivi adeguati alle imprese che inseriscono in formazione e assumono i soggetti svantaggiati.	<i>Finanziamento vincolato a questi interventi da parte della Provincia</i> <i>Incentivi alle imprese che investono e si impegnano in questi progetti di valenza sociale.</i>	In allestimento un documento in tal senso
<b>Regione Sicilia</b>	Mancanza di continuità dei progetti di inserimento socio-lavorativo Mancanza di incentivi adeguati alle imprese che inseriscono in formazione ed assumono soggetti con patologie da dipendenze	<i>Implementazione fondi dedicati</i>	
<b>Sia</b>	L’area alcol e lavoro è l’area che prima delle altre richiede un intervento di carattere organizzativo e procedurale dettato dalla esigenza di far fronte a quanto collegato alla prassi medico-legale di accertamento - cura – riabilitazione e alla necessità di protocolli condivisi , omogenei sul territorio nazionale da integrare nell’ambito delle attività del medico competente	<i>Seguire le indicazioni previste dal testo dell’Intesa stato regioni sull’individuazione delle lavorazioni a rischio, come previsto dall’art. 15 della Legge 125/01.</i> <i>Prevedere inserimento delle persone alcol dipendenti con particolare severità della patologia, nelle liste protette per l’accesso ai contesti lavorativi e rafforzare forme di garanzia e di tutela del posto di lavoro</i>	